

การพัฒนาองค์กรภาคธุรกิจใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

Modern Development of a Bureaucratic Organization in the Office of the Narcotics Control Board

ພົມພາບ ຂໍເມືອນຂອງ

กานต์ด้วย

ผลการวิจัยพบว่า มีจุดการเรียนรู้ของผู้เรียนอยู่ส่วนกลาง ป.ป.ส. ในภาพรวมมีความลึกซึ้งในระดับมาก โดยมีวัฒนธรรมของคุณภาพนิยมเป็นหลักที่ถูกพัฒนา (วัฒนธรรมของศักดิ์สิทธิ์ Apollo) ของมนุษย์เดิมที่ต้องการจะเข้าสู่ การยกย่องและชื่นชม (การมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์) และกระบวนการเรียนรู้ของเด็กนี้ส่วนใหญ่ (พัฒนาจากแบบขอครัว ระหว่างเรียน ผสานสัมภาระในภาพปฏิบัติงานของตัวผู้เรียน ป.ป.ส. ในภาพรวมมีผู้สอนที่อยู่ในระดับมาก โดยมีมิติ คุณภาพประดิษฐ์และการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง รองลงมาด้านสำลักษันหรือ มิติล้านคุณภาพการเรียนรู้ที่มีความน่าสนใจ เป็นสำคัญมาก ขณะนี้ต้องการพัฒนาเพิ่มเติมในด้านนี้อย่างมาก

บันทึกฯ หลังจากที่ได้รับการปฏิบัติจริต ดำเนินการ ประชุมและพิจารณา นัดวิจารณ์ผลการป้องกัน ภัยน้ำท่วมในชีวิต เดือนตุลาคม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐๙๐๐

การวิจัยได้เน้นดูข้อเสนอแนะในแต่ละคือกเดิมที่ (1) หัวเรื่องนี้ควรเน้นถึงการต้องมีการพัฒนาช้าๆ ก่อน ไม่ใช่การรีบเร่ง ให้มุ่งผลลัพธ์ที่ไม่สามารถปฏิรูปได้ในคราวเดียว (2) ดำเนินการนี้ให้ขาด การดำเนินการที่ช้าๆ ไม่ได้เป็นการพัฒนาต่อเนื่อง ปล.ป.ส. ควรมีการดำเนินการที่รวมความแย้งการณ์ให้ทราบ แต่การดำเนินการที่ช้าๆ ไม่ได้เป็นการพัฒนาต่อเนื่อง (3) ดำเนินการที่ผู้นำทางการเมืองไม่สนใจ ให้ดูผู้บริหารที่ซึ่งมีการดำเนินการด้วยหุ่นร่างกายและสมองเพื่อสร้างแนวคิดใหม่ การเปลี่ยนผ่านให้เกิดขึ้นทันที ปล.ป.ส. (4) ดำเนินการระดับชั้น ปล.ป.ส. ต้องดำเนินการพร้อมกันในหน่วยๆ ดำเนิน เน้น การพัฒนาระบบทางการเมืองติดตาม การพัฒนาตัวชี้วัด เพื่อพัฒนาทั้งสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (5) ดำเนินชุดการทดลอง ให้เกิดขึ้น ปล.ป.ส. ต้องดำเนินการเบียดบุกเข้าสู่ชุมชนทั่วสารท และรักประชุมที่แข็งแกร่งเดินการดำเนินการร่วมกัน (6) ดำเนินประชุมทั่วไป ให้เชื่อมโยง ปล.ป.ส. ต้องดำเนินการรับฟังข้อมูลในภาระตัวชี้วัดที่จะต้องเก็บรวบรวม แต่ไม่เป็นไปได้จริงในคราวปฏิรูป (7) ดำเนินการพัฒนาองค์กร ให้ดูผู้นำชั้น ปล.ป.ส. ต้องขอรับการสนับสนุนอัตลักษณ์การดำเนินการที่ช้าๆ ปล.ป.ส. เพื่อน และพัฒนาห้องคุยกาหของเจ้าหน้าที่ ปล.ป.ส. และ (8) ข้อมูลของนักท้าทายในการพัฒนาการเมืองที่ร่วมกันคือชาติ ให้เชื่อมโยง ปล.ป.ส. ต้องทำมิหน้าการเสริมสร้างความเชื่อมโยงให้เกิดขึ้นบนเป้าหมายที่ต้องมี แต่ยังคงต้องเน้นธุรกิจเพิ่มเติมที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องไม่ขาดสาย

สำหรับผู้ที่ต้องการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถติดต่อขอรับรายละเอียดเพิ่มเติมได้

Abstract

The objectives of this research were to (1) (1) Study the organization development in terms of new public management of the Office of the Narcotics Control Board in the areas of administrative organization and operational achievement (2) Study on problems and obstacles in the operation of the Office of the Narcotics Control Board in accordance with new generation public sector organization development and (3) Find ways that are important in bureaucratic practices development of the Office of the Narcotics Control Board to achieve the goals.

The data were collected using a mixed approach to quantitative and qualitative research into the use of collaborative research to achieve the objectives set out. The sampling for the quantitative research consisted of 240 chief executive and compliance officers. The sampling for the qualitative research consists of Deputy Secretary General of the Office of the Narcotics Control Board, Supervisors group, Compliance officers group, Group of chief executive bureaucratic authorities in the area and Network group of citizen sector leaders in the area.

The results showed that in the administrative factors of the Office of the Narcotics Control Board, the overall average is high level. The organizational culture has the highest average (Apollo model organizational culture) Second is transformational leadership, (influence of ideology) and participatory governance (outside the public sector developed) On the achievement in the performance of the Office of the Narcotics Control Board, the overall average is high level Dimension of efficiency has the highest average. Second is dimension of service quality, Dimension of effectiveness and dimension of organizational development has

minimum average. After doing multiple regression analysis and finding the relationship between organizational administrative factors with achievement in the performance of the Office of the Narcotics Control Board, forecast equations are derived from multiple regression analysis between organizational administrative factors with achievement in the performance of the Office of the Narcotics Control Board is consistent with the analysis of the relationship between organizational administrative factors with achievement in the performance of the Office of the Narcotics Control Board.

The research has led to suggestions in the field as follows: (1) Organizational Culture, The office of the Narcotics Control Board must be developed into a learning organization for the achievement of the performance. (2) Participatory Governance (PG), the development of the office of the Narcotics Control Board Should be implemented by participatory governance often. (3) Transformational Leadership, by the administrators must have the appropriate strategy to create incentives for performance to the officer of the office of the Narcotics Control Board. (4) Effectiveness, The office of the Narcotics Control Board shall simultaneously in several ways such as development of performance, development of indicators for develop into an effective organization. (5) Quality of services, by the office of the Narcotics Control Board must be carried information dissemination and meeting for issues clarification of the Combination operating. (6) Efficiency, by the office of the Narcotics Control Board must be taken get information on the indicators that are consistent with the mission and possible in practice. (7) Organization Development, by the office of the Narcotics Control Board must obtain support officers are being added and Potential development of officers. And (8) Recommendation for the development of operational processes associated with the network by the office of the Narcotics Control Board must be taken strengthen the community to continues solve the narcotic problems and activities to put pressure on the drug trafficking offence is not have the opportunity.

Keyword New Public Management, The Office of the Narcotics Control Board

卷之三

การรับมือภัยธรรมชาติให้ก้าวไกล แต่ส่วนมากเรื่องด้านในไม่ส่งหนี้ให้ก่อภาระทั่วประเทศ จึงต้องหันมาใช้ร่วมกับภาคเอกชนโดยเป็นรูปโครงสร้างพื้นฐานของประเทศที่จะริบูนรากฐาน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงานป.ป.ส.) เป็นหน่วยงานของภาครัฐที่ปฏิบัติการกิจหน้าที่ขับถ่ายการป้องกันและระงับไว้ปัญหายาเสพติดของประเทศไทย โดยมีความผูกพันในการปฏิร่วงไปอย่างต่อเนื่อง การดำเนินการและวิธีการต่อต้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ดังเด่นได้จากวิสัยทัศน์ของต่อกษัตริย์ว่าไว้ว่า “เป็นอธิคุณของการที่เป็นเกิดในแผ่นดินนี้ ทั้งในและด้วยการเด็กในควรแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างบูรณาการภารกิจให้เป็น พ.ศ. 2558” ให้อิทธิพลการดำเนินการต่อไป ดังนั้น “ได้แก้ (1) กำหนดและปรับถูกต้องต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เป็นมาตรฐานที่ดีและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง (2) บริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างบูรณาการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ (3) ดำเนินการให้มีการสนับสนุนให้ด้วยกฎหมาย ยกระดับมาตรฐานและลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ทั้งในและด้วยการเด็กใน ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (4) ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบ และปรับเปลี่ยนที่ต้องการซึ่งให้เป็นจุดของการป้องกันและระงับไว้ปัญหายาเสพติด ตาม (4) ดังต่อไปนี้

กล่าวได้ว่า รัฐบาลทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเด่นพิเศษ ดังที่มีดังนี้
 1. ผู้ดูแลบ้านให้เป็นปัญหานาฬิกาล็อก ให้มีชีวิตและห่วงดูแลล่างซ้ายให้เป็นปัญหานาฬิกาล็อกในสังคมไทยอย่าง
 2. ขบวนการท่องเที่ยวเป็นท้าทายต่อ หลักฐานนี้ ยังมีอีกหนึ่งตัวอย่างคือการแก้ไขปัญหาเด่นพิเศษที่เป็นนักวิชาการ
 และผู้ปฏิบัติโดยตรง คือสานักงานทางป้องกันและบรรเทาปัญหาอิทธิพลทางวิชานะ ให้เห็น ภาระของผู้รับผิดชอบทันที
 เพื่อช่วยกันเน้นจุดที่ควรระวัง และข้อมูลจำพวกที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของข้อกฎหมายเด่นพิเศษ การดำเนินการวินิจฉัยด้วย
 บังคับ แพนดิคเซ่นส์กรองทั่วไปและสังคม การเข้ามาตรวจสอบทางกฎหมายมานั้นคือสิ่งที่ต้องเน้นย้ำ ภาระบูรณาการ
 ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลไกยังไร์กความมั่นคงพื้นฐาน การทำงานของผู้นำรัฐ ไม่ใช่เรื่องง่าย ภาระ
 ในการแก้ไขปัญหานาฬิกาล็อก ต้องมีความตระหนักรู้และมุ่งมั่น ไม่ใช่เรื่องง่าย แต่เป็นภาระที่ต้องรับมืออย่างต่อเนื่อง

ส่องประกายเงา ให้เชื่อว่า การปรับเปลี่ยนวิถีการบริหารงานภาครัฐตามแนวคิดดังกล่าวจะสามารถช่วยเพิ่มคุณภาพการบริการที่ดีให้กับประชาชนได้มากยิ่งขึ้น

วิทยาประดิษฐก์ของกรีกโบราณ

งานวิจัยเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหา

- เพื่อศึกษาการพัฒนาของศักยภาพด้านคุณภาพงานบริการกับมาตรฐานบริการมาตรฐานอาชีวศึกษา ตามแนวทางการพัฒนาอาชีวศึกษาไทย ในระยะเดือนสู่เดือนที่ผ่านมา
 - เพื่อศึกษาเป้าหมายและวิธีการของที่การประเมินค่ามั่นคงและกระบวนการบริการกับมาตรฐานอาชีวศึกษา
 - เพื่อศึกษาผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานของส่วนราชการคณะกรรมการบริการกับมาตรฐานอาชีวศึกษา
 - เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของส่วนราชการคณะกรรมการบริการกับมาตรฐานอาชีวศึกษา
 - เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางที่สอดคล้องในการพัฒนาบริการกับมาตรฐานบริการของส่วนราชการและกระบวนการบริการกับมาตรฐานอาชีวศึกษา

ກົດໝາຍເມນຸຍາວິທີ

การวิจัยที่เรื่องนี้ คือศึกษาเชิงปรัชญา โดยนำร่วมกับการวิจัยเชิงปรัชญา และเชิงคุณภาพตามท่านกัน ตามลักษณะ ดังนี้

1. ประชานิเวศน์คุณตัวอย่างในการศึกษา
 - 1.1 ในการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มประชากรคือ เสื้อผ้าที่ ป.ป.ส. จำนวน 619 ตัว ได้แก่ ค่าเสื่อม
ขนาดลดลงตัวอย่างตามสูตรของ Yamane ทำให้ได้คุณตัวอย่างจำนวน 243 ตัว แต่ใช้การคุณตัวอย่างแบบ
ผาดโคนในเพลิดและล้ำหน้า
 - 1.2 ในการวิจัยเชิงคุณภาพ คุณตัวอย่างมี 3 กลุ่ม ประกอบด้วย (1) ผู้บริโภคระดับนโยบายเดียว
รองรับความต้องการ ป.ป.ส. จำนวน 1 ตัว (2) ผู้บริโภคทั่วไป จำนวน 3 ตัว (3) ผู้คนที่ไม่ใช้เครื่องซักผ้า เนื่องจาก ป.ป.ส.

จังหวัด 8 คน (4) กลุ่มผู้ใช้บริการส่วนภูมิภาคในพื้นที่ จำนวน 4 คน และ (5) กลุ่มแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 10 คน

2. ลักษณะทั่วไปในการวิจัย

2.1 ตัวแปรเด่น คือ ปัจจัยหนึ่งทางด้านค่าความต้องการของยาที่มากขึ้น ปี/ปี ส. มีระดับต่อ 3 ดัชนีดังนี้ (1) รักษาความสงบสุข (2) บรรเทาอาการปวดเมื่อยร้าว หรือ (3) ยาที่ช่วยให้หายใจลำบาก

2.2 ลักษณะเชิงคุณภาพ คือ การบริหารจัดการสุขภาพส่วนตัวที่ดี ซึ่งได้รับผู้ช่วยที่ดีในด้านปัญชาติสุขภาพที่เรียนรู้มา เช่นการฝึกหัดใช้ยาที่ถูกต้อง ยาที่เหมาะสม พ.ศ. 2553 ยาที่เป็นใช้แผนภาระจัดยา จำนวน 4 มิติ ที่จะสอนดังนี้ (1) วิธีดูแลรักษาสุขภาพ (2) วิธีดูแลรักษาสภาพที่ไม่ดี (3) วิธีดูแลรักษาสภาพที่ดี และ (4) วิธีดูแลรักษาสภาพที่ไม่ดี

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประจำตอนต่อๆ กัน (1) แบบสอบถามการดูแลรักษาสุขภาพที่ดี จำนวน 4 ข้อ (2) แบบสอบถามผู้เข้าร่วมการศึกษาเชิงคุณภาพ ซึ่งทางศูนย์ฯ จัดทำขึ้นเพื่อประเมินความสามารถทางด้านสุขภาพ รายวัน แบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถวิเคราะห์ที่แม่นยำ รวมถึงจะพิจารณาตัวอย่างสุขภาพโดยคำนึงถึงความต้องการของบุคคลที่เกี่ยวข้องในประเด็นนี้ แต่ละข้อให้คะแนนที่ตั้งไว้ในตารางค่าเฉลี่ย ให้สำเนินการต่อไปนี้

3.1 ตรวจสอบความต่างของค่าเฉลี่ยของ IOC ให้ผู้ใช้ยาอยู่ที่ประมาณ 5 พัน ซึ่งต่ำกว่า IOC ในภาพรวมทั่วโลก 0.880

3.2 วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยของบุคคลที่เข้าร่วมในแบบสอบถามที่เก็บข้อมูลที่ ปี/ปี ส. ของผู้ที่รับประทานยาที่ดีที่สุดและยาที่ดีที่สุด จำนวน 30 คน และน้ำหนักที่ได้นำมาที่ห้องปฏิบัติการที่ศูนย์ฯ ประมาณ 66.67 กิโลกรัม ต่อเดือนระหว่าง 10,001-15,000 บาท ร้อยละ 42.92 และอยู่ในช่วงต่ำกว่า 60 กิโลกรัม ต่อเดือน ร้อยละ 16.67

ผลการวิเคราะห์ที่ขออนุมัติ

1. ข้อมูลช่วงอายุ คาดว่าของผู้ตอบแบบสอบถามที่เก็บข้อมูลที่ ปี/ปี ส. ของผู้ที่รับประทานยาที่ดีที่สุดและยาที่ดีที่สุด จำนวน 30 คน น้ำหนักที่ต่ำที่สุดที่ได้นำมาที่ห้องปฏิบัติการที่ศูนย์ฯ ประมาณ 66.67 กิโลกรัม ต่อเดือนระหว่าง 10,001-15,000 บาท ร้อยละ 42.92 และอยู่ในช่วงต่ำกว่า 60 กิโลกรัม ต่อเดือน ร้อยละ 16.67

2. ผลการศึกษาความวัดถูกต้องของตัวต้องการ 1. ทางการนำเสนอข้อมูลรวม ดูบังคับที่มี

ตารางที่ 1 แสดงถึงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงบันดาลความเชื่อมโยงความต้องการที่ต้องการที่ต้องการ

ปัจจัยการบริหารจัดการ	\bar{x}	S.D.	พหานาค่า	อัตรา
1. รักษาความสงบสุข	3.79	0.29	มาก	1
2. บรรเทาอาการปวดเมื่อยร้าว	3.39	0.44	ปานกลาง	3
3. ดูแลรักษาสุขภาพ	3.58	0.56	มาก	2
	3.57	0.39	มาก	
	3.78	0.32	มาก	

ปัจจัยการเดินทางของภาระของชีวันเดือน เป้าอส. ในครอบครัวมีคิด ผลลัพธ์อยู่ในระดับมาก เวิชช์ตามลักษณะดังนี้
 (1) วัฒนธรรมลุงที่การมีรักและเมตตาอยู่ในระดับมาก โดยมีวัฒนธรรมของภาระเป็น กรีก-โรมัน ไม่ใช่เก่าแก่ที่สุด วัฒนธรรมตามลักษณะคือ วัฒนธรรมองค์การแบบ Dionysus วัฒนธรรมองค์การแบบ Athene และวัฒนธรรมองค์การแบบ Zeus ผู้ที่เกิดขึ้นด้วยที่สุด (2) ภาระถูกน้ำใจมากไปอ่อนแอบลงมีภาระเดินทางอยู่ในระดับมาก โดยมีภาระดูแลภาระเรียน อนุบาลและอุดมการณ์มีภาระสืบทอดมาที่สุด รวมถึงงานเพลย์ลีฟ์บันกิริ ดำเนินการกระตุ้นพัฒนาฝีมือ ด้านภาษาที่ไม่ใช่ภาษาไทย แต่ด้านภาษาไทยและเรียนรู้หนังสือไทยได้เสียบุญอย่างมาก และ (3) ภาระเดินทางทางครอบครัวเป็นภาระที่ส่วนใหญ่มีภาระเดินทางอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีภาระเดินทางทางครอบครัวเป็นภาระที่ส่วนใหญ่เดินทางเดินทางไปต่างประเทศ ไม่ใช่เดินทางภายในประเทศ จึงเป็นภาระที่สุด และภาระบ้านเรือน หรือการแนะนำส่วนร่วมโดยที่ผู้คนต้องเดินทางเดินทางไปต่างประเทศ ไม่ใช่เดินทางภายในประเทศ

ความที่ 2 ผู้ต้องหาจึงยอมรับว่าเป็นบุคคลที่กระทำการของจะดับก้อนหินที่มีจุดประสงค์ในการเก็บด้วย

ผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมินตัวชี้วัด	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	ลำดับ
1. นักศึกษาประทับใจ	3.61	0.53	มาก	3
2. มีความพึงพอใจในการเรียน	3.65	0.54	มาก	2
3. นักศึกษาไม่รู้สึกเครียด	3.66	0.49	มาก	1
4. มีความตื่นเต้นในการพัฒนาตัวเอง	2.54	0.55	มาก	4
เฉลี่ย	3.61	0.39	มาก	

ผลลัพธ์ของการปฏิรูปด้านนี้ของสำนักงานฯ ป.ป.ส. ไม่สามารถมีผลลัพธ์ที่ดีในระยะค่อนข้างยาว ให้มีผลต่อผู้ประกอบการอย่างเด็ดขาดที่สุด รองลงมาตามลำดับคือ มิติล้านคนและมาตรการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพ และมิติด้านการหักด户ลังค่าใช้จ่ายที่ลดลง

2. พยายามรักษาความตื่นตัวของผู้ใช้ที่ 2 หมายความว่าสิ่งใดๆ ซึ่งเป็นการกระหนบเข้ามุกสูงสุด เช่น การดูหนัง ฟังเพลง หรือฟังเสียงดนตรี เป็นต้น

2.1 รัฐธรรมนูญการ ศูนย์ตัวของเป็นวาระและรวมองค์กรมาไว้ในรัฐบาลที่ช่วยให้ ภารกิจบินงาน ตามความต้องการได้ในระดับสูง และเพื่อพัฒนาประเทศ ปี ๒๕๓๙ รัฐธรรมนูญองค์การที่เข้มแข็งซึ่งเป็นผลของการ เผนยรุน ระบบพัฒนา ลดภาระที่งานเป็นพิษ จึงต้องตัดก้อนหินพูดว่า “เรามาเพื่อให้ให้” สำนักงาน ปี ๒๕๓๙ ยกเว้นการมีกิจกรรมร่วมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ให้ช่วยเหลือให้ เทคนิคที่มีคุณภาพและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาที่มีความเสถียรสูงก่อต้าน จิตแพทย์ดังกล่าวจะชี้ให้เราทราบว่า ใจหน้าที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและให้ความช่วยเหลือสูงก่อต้าน หลักเรื่องให้เชิงคุณภาพของงานที่ได้รับมอบหมาย สำหรับปัจจุบันอุปสรรคในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ให้ ผู้มีอำนาจศูนย์ตัวต่อตัว ๓ ศูนย์ มีความเห็นที่หลากหลาย ต้องหา辦法มาแก้ไขในภาวะภัยน้ำท่วม ล่าสุด หน้าที่ ควบคุมสิ่งแวดล้อม และบูรณาธิการที่มีผลให้สูงมาก ทั้งนี้เป็นอุปสรรคที่ก่อตัวเรื่อยๆ ทั้ง ๓ ศูนย์มีท่าทางเห็น ที่สอดคล้องกันคือ จ้างงานเจ้าหน้าที่ไม่เกี่ยวพอดีกับภารกิจด้านความต้องการกิจกรรม ต้องลดอุปกรณ์การพัฒนาและ น้ำดื่มน้ำ ยกเว้นอัจฉริยะ กระทรวงเจ้าหน้าที่ที่มีความต้องการให้ก่อตัวเรื่อยๆ ทั้ง ๓ ศูนย์มีท่าทาง

ที่ใช้ไปทั่วๆ เจ้าน้องที่ได้ให้ความคุ้มครองการตัดสินใจของท่านผู้ชายที่เป็นเจ้าของ จึงจะต้องให้หันมือท่องเที่ยวและช่างที่จะดูแลในเรื่องของสถาปัตยกรรมที่ดีที่สุด

นักเรียนทุกคนอิ่มเอมการอัลกอไนต์ในคู่บุญต้นที่มีอยู่กว่าห้าครั้งแล้ว ซึ่งสอดคล้องกับผลวิจัยศึกษาที่ชี้ให้เห็นว่าผู้เรียนที่ร่วมกิจกรรมทางคณิตศาสตร์แบบนี้สามารถรับรู้ได้อย่างมาก

គ្រប់អង្កេវរាយអតិ នាមខែកសុន្មោះ

1. สารบัญหัวข้อ

๒.๑ ปีที่ผ่านมาเราเริ่มทราบถึงค่าใช้จ่ายของส่วนตัวของบ้าน ประมาณ ๕๐๐๐๐๐๐ บาท ไม่สามารถที่จะซื้อบ้านได้ในระดับนี้มาก ให้ขอ
เงินช่วยเหลือก็เป็นภาระของพ่อแม่สูงสุดเท่าๆกัน (พ่อแม่ชื่อรุ่งทั่วกรุงเทพฯ Apollo) จึงต้องหาความต่าดับคือ การหางบ
การปลูกบ้านเอง (การมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์) และการเก็บทรัพย์ไว้ก่อนหน้าบ้านมีส่วนร่วม (หัดมารู้จักกับคนทำบ้าน)

1.2. ຜົກເຕີມຖານໃນການເງື່ອນດັບຈານຂອງສຳເນົາທອນ ໄປປະກິດ ໃນການພວມມືຄໍາແລ້ວເຊື່ອໄຫວະລົມມາດ ໄດ້ມີ
ມີດຳລົມປະກິດນີ້ກາພົກເຕີມບໍ່ມີກູ້ຮ່ວມກັນອອກທີ່ດູ ວ່ອງກ່ຽວກ່າວການສ້າງຕົວທີ່ດູ ມີດຳລົມຄຸນການກາງໄກທີ່ກ້າວເຮົາກາ ນີ້ດຳລົມໄກສິນເຊີກລ
ແລະມີຄໍາທີ່ນີ້ກາພົກເຕີມບໍ່ມີກູ້ຮ່ວມກັນອອກທີ່ດູ

2. องค์กรทางกฎหมายที่บังคับ

2. ด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ผลการวิจัยยังไม่ชัดเจนเท่าใดซึ่งถูกกำหนดให้ลูกค้าเป็นเจ้าของ สำนักงาน ปปส.ให้ดำเนินการ ความต้องการของผู้บริโภคที่ต้องการทราบมาใช้ในการปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหานี้จะต้องมีการศึกษาและพัฒนา ที่สำคัญคือ ๑ พร.๔๘ค่าเดินทางที่องค์กรไม่สามารถหักลดได้ ซึ่งสำนักงาน ปปส. "ได้ให้การพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานของราชการในประเทศอย่างต่อเนื่อง" แต่การตรวจสอบค่าเดินทางที่องค์กรไม่สามารถหักลดได้ ให้ความไม่พอใจอย่างมาก จึงควรแก้ไขโดยเร่งด่วน ให้การพัฒนา ข้าราชการทุกคนสามารถเข้าใจ ทราบ และดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งพนักงานที่เรื่องค่าเดินทางสูงมีตัวเลขของหมวดติดต่อให้ใช้การตรวจสอบมีอัตรา ธรรมดานอกจากนี้แล้วจะต้องมีอัตรา ตามที่ได้รับมอบหมาย ปปส. แต่ส่วนใหญ่ในผลลัพธ์การ (1) ตรวจสอบตัวตนที่ใช้บัตรประชาชนได้ครบถ้วน

๓. ด้านการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่าน พลการบริษัทที่ดำเนินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพให้สอดคล้องกับที่เก็บไว้ กระบวนการนี้อิทธิพลต่อการผลักดันการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป ป.ป.ส. ให้บรรดากลุ่มศูนย์ทักษะเป็นหน่วยที่ดีไว้ใจในเชิงศักดิ์ แลดูผลของการสอน หมายความว่าการเด็วยกระรอกต้องพยายามดูแลหัวใจความต้องการล้วนๆ ผลการเรียนจะดีกว่า กระบวนการสอนพื้นฐานที่เข้าใจให้เป็นว่าการคิดคุ้นเคยเป็นบังเอิญที่ไม่อิทธิพลต่อการบรรยาย ผลลัพธ์จากการสอนที่ดีจะมาจากหัวใจเด็ก แต่เมื่อพิจารณาข้อต้นที่ทางภาครัฐเรียกว่าด้านภาษาเรียนภาษาไทยจะดีกว่าเดิมที่จะแสดงว่า การคิดคุ้นเคยเมื่อครั้งเด็กสามารถมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์ได้มากถึงมากที่สุด โดยมีเรื่องดังนี้ให้ทราบดังนี้เพื่อปรับปรุง ผลงานที่ดีไว้ นิคายลือมาห์ทุต ชี้แจงในหนังสือ (1) บัญชีรายรับราย支ของหนี้พัสดุที่ห้องรัฐธรรมนูญและ เดินเรื่อง สำเรียนยกเว้นปีพุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๔ให้ทราบแก่ทุกคน (2) ร่างกฎหมายยกเว้นภาระภาษีด้าน ให้ความสำคัญที่นำไปใช้ประโยชน์และใช้ประโยชน์ได้ดีที่สุด ป.ป.ส. ให้ความสำคัญใน การประเมินคุณ ต้องคำนึงถึงสภาพเด็กเป็นหลักด้วย ที่เกี่ยวข้องกับการบรรยายและทักษะในการประเมินดังนั้น ยกเว้นเด็กน้อยที่ต้องการให้ความสำคัญกับการสอนที่ดี

๕. ผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปมส. ตามเกณฑ์การจัดการภาครัฐแบบทันที ผลการวิจัยที่ได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ถูกนำมาใช้พัฒนา ศึกษาดูงาน ป.ป.ส. โครงการปฏิบัติงานขององค์กรประจำปีมีผลการพัฒนาระบบราชการที่ดี มีอิทธิพลอย่างมากต่อการดำเนินการของสำนักงานที่ร่วมใจในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศไทย โครงการได้รับการยกย่องว่าเป็นโครงการที่มีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง นี้ถ้าแล่ลงมาที่บุคคลซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการประจำปีนั้นจะสามารถลดภาระงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ให้มีผลและเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งส่วนใหญ่ให้การชัดเจนที่ทราบแนวทางและกลไกการปฏิบัติงานตามธรรมเนียมต้องเป็นไปตามเงื่อนไขหน้าที่ ภาระหน้าที่ ความเห็นชอบของสำนักงาน ก.พ.ร. และผลลัพธ์ของประจำปีนั้นไปด้วยตนเองโดยที่ต้องใช้เวลาและแรงงาน ตลอดจนการติดตามและประเมินผล ตามเกณฑ์การจัดการภาครัฐแบบทันที (2548) ให้คำสั่งนั้นถูกต้องและมีความชัดเจน ทำให้สำนักงานสามารถดำเนินการได้ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ๙. ห้องเรียนทางด้านทุนนักเรียนและงบประมาณของสังกัดทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติจาก บก.ส. ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การจัดการภาครัฐแบบทันที (Output-Based Costing)

3. ผลิตภัณฑ์น้ำยาทำความสะอาด

บรรณานุกรม

เกรียงศักดิ์ จริยาจุฬาภรณ์ (2543) การจัดการเชื้อเพลิง : ผลลัพธ์ที่ต้องการยังคงไม่สามารถปฏิรูปการศึกษา กรุงเทพฯ ชั้นประถม มีเดีย

ฉบับที่ ๑๙๗๘๒ (๒๕๕๒) ตั้งใจทำงานเพื่อความสำเร็จในสังคมไทย

นักเรียน ออกกําชื่อ (2525) หมายถึง นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2525

เมืองไทย ชั้นตน (2548) ผู้ติดภาระทางด้านบ้านเรือนจากการพัฒนาสู่การเมืองที่บ้านชุมชนเชิงอาชญากรรมในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดเชียงราย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พิจิรา วัฒน์อุดา ณ ภูเก็ต. (2552). องค์กรและกระบวนการบริหารจัดการ. กรุงเทพฯ: สำนัก ปีกอุ่นดี บีกีดี.

ภาระเดช ท้าวศรีวงศ์ (2547). วิธีการสอนภาษาอังกฤษ ทางด้านคุณภาพของอาจารย์ที่มีผลต่อการพัฒนาการเรียนภาษาอังกฤษ ของนักเรียน ปีชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

ด้านการพัฒนาธุรกิจการสอนภาษาไทย。(2547) รายงานการวิจัยเรื่องมาตรฐานและเกณฑ์คุณภาพในการบริการตัวต่อตัว การบริการที่ดี การออกแบบกระบวนการสอนภาษาไทยในปัจจุบันที่ดีคืออะไร ทฤษฎีพื้นฐานที่สำคัญ สำหรับการพัฒนาคุณภาพและการบริการตัวต่อตัว

Agranoff, Robert. (2006). Inside Collaborative Network: Ten Lessons for Public Managers. *Public Administration Review*, 66(Special Issue), pp. 51-65.

Anderson, James (1975). *Public Policy Making*. New York: Holt, Rinehart & Winston.

Armstrong, Michael. (2006). *Strategic Human Resource Management: A Guide to Action*. (3rd ed). United Kingdom: Kogan Page.

- Bass, Bernard M. & Riggio, Ronald E. (2006). *Transformational Leadership* (2nd ed). New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Bevir, Mark, Rhodes, R.A.W. & Weiler, Patrick. (2003). 'Traditions of Governance': Interpreting the Changing Role of the Public Sector. *Public Administration*, 81(1), pp. 1-17.
- Cameron, Kim S. & Quinn, Robert E. (1999). *Diagnosing and Changing Organizational Culture*. Massachusetts: Addison-Wesley.
- Daft, Richard L. (2004). *Organization Theory and Design*. Ohio: Thomson/South-Western.
- Davis, Stephen H. (1981). Why Principals Lose their Jobs: Comparing the Perceptions of Principals and Superintendents. *Journal of School Leadership*, 10(1), pp. 40-68.
- Handy, Charles (1979). *God of Management - The Changing Work of Organizations*. London: Souvenir Press.
- Jacobs, T.O. & Elliott, Jacques. (1990). Military Executive Leadership. In K.E. Clark and M.B. Clark. *Measures of Leadership*. New Jersey: Leadership Library of America.
- Kjaer, Anne Mette. (2004). *Governance*. Cambridge: Polity Press.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Organizational behavior* (13th ed). New Jersey: Prentice-Hall.
- Weinrich, Homz & Koontz, Harold. (2004). *Management : A Global Perspective* (11th ed). New York: McGraw-Hill College.