

**ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล
เพื่อเตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณของบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์**
**Factors Affecting Personal Financial Planning for
Retirement of Personnel at Buriram Rajabhat University**

เกษมะณี การินทร์¹

รวีพรรณ อุตรินทร์¹

รัชนีกร บวรชาติ¹

ณัฐวุฒิ ชูขวัญ¹

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล 2) เพื่อศึกษาถึงการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และ 3) เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบายของหน่วยงานทั้งรัฐและเอกชนในการส่งเสริมการวางแผนการเงินส่วนบุคคล โดยการวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จำนวน 265 คน การเก็บข้อมูลแบ่งออกเป็น 2 ระยะ คือ 1) การใช้แบบสอบถาม โดยใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สมการถดถอย 2) การสนทนากลุ่ม โดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างออกเป็น 2 กลุ่ม คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง จำนวน 20 คน และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ผลการวิจัย พบว่า 1) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณ พบว่า ปัจจัยด้านทัศนคติของการออมส่งผลมากที่สุด 2) บุคลากรมีการออมเงินและลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 25 ของรายได้ในรูปแบบของชมรมสวัสดิการบุคลากร 3) ภาครัฐบาลควรส่งเสริมการออม โดยใช้กลยุทธ์ด้านการลดหย่อนภาษีให้แก่ผู้มีเงินได้ ส่วนภาคเอกชนควรจัดตั้งชมรมสวัสดิการพนักงานหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

¹ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ถนนจิระ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

คำสำคัญ: การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล, วัยเกษียณ, บุคลากร

Abstract

The research intended to 1) study the factors that affect personal financial planning, 2) study personal financial planning, and 3) to find guidelines for improving policy of both government and private parties in promoting personal financial planning. The samples of the study were 265 personnel at Buriram Rajabhat University. This research was a mixed research. Data collection was divided into 2 phases: 1) collecting data by questionnaires using stratified random sampling. The data obtained were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, and regression analysis 2) conducting group discussion of 20 staff that were divided into 2 groups and analyzed by qualitative analysis. The result revealed that 1) attitude towards saving is the most important factor affecting personal financial planning for retirement, 2) saving proportion of each personnel is 25 percent of income in the staff welfare club, and 3) the government should encourage savings by granting tax deduction to tax payers and private sectors should organize employees welfare group or dividend fund.

Keywords: Personal Financial Planning, Retirement, Personnel

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในปัจจุบันสภาพสังคมไทยได้เปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ ตลอดจนการได้รับวัฒนธรรมตะวันตก ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงรูปแบบทางสังคม ซึ่งจะส่งผลทำให้โครงสร้างและค่านิยมของสังคมเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจากครอบครัวขยายสู่ครอบครัวเดี่ยว ทำให้ขาดความใกล้ชิดระหว่างคนในครอบครัว ซึ่งผลให้ผู้สูงอายุต้องอยู่เพียงลำพังขาดการดูแลเอาใจใส่จากคนในครอบครัว ซึ่งบางรายไม่สามารถเลี้ยงตนเองได้ ซึ่งเป็นปัญหาทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต จัดเป็นปัญหาทางสังคมที่มีความสำคัญมาก ดังนั้นจึงควรให้ความสำคัญในการวางแผนเพื่อเตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุหรือวัยเกษียณ (ชารวี บุตรบำรุง, 2556)

จากแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุ ทำให้รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องศึกษาและวางแผนให้ความช่วยเหลือประชากรผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการตอบแทนผู้สูงอายุที่ได้ทำประโยชน์ให้กับสังคมและประเทศชาติตลอดช่วงชีวิตที่ผ่านมา แต่สิ่งที่เป็นปัญหาและสำคัญยิ่ง คือ จำนวนประชากร

ที่มีมากขึ้นจึงต้องเฉลี่ยงบประมาณสำหรับการให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุให้เป็นอย่างทั่วถึง ทำให้ผู้สูงอายุแต่ละคนอาจได้รับความช่วยเหลือน้อยลง และอาจไม่เพียงพอต่อความจำเป็นที่แท้จริงในการดำรงชีวิต จนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตโดยรวมของคนในสังคม การเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุ ยังมีผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจ สังคม และการบริหารประเทศ กล่าวคือ นอกจากประชากรในวัยแรงงานลดลงแล้ว ยังทำให้การลงทุนลดลงด้วย ตลอดจนภาครัฐต้องนำเงินงบประมาณการพัฒนาประเทศส่วนหนึ่งมาดูแลผู้สูงอายุ อีกทั้งเมื่อโครงสร้างประชากร เริ่มขยับไปสู่การมีประชากรสูงอายุมากขึ้นเรื่อยๆ สัดส่วนของประชากรวัยทำงานที่จะทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุก็จะลดน้อยลง จากการศึกษาอัตราการเป็นภาระวัยสูงอายุ จะเห็นได้ว่าในปี พ.ศ. 2533 มีประชากรวัยแรงงาน 10 คน ทำหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุ 1 คน และมีการประมาณการว่าในปี พ.ศ. 2563 ภาระของประชากรวัยแรงงานในการดูแลผู้สูงอายุจะเพิ่มสูงขึ้น เพราะประชากรวัยแรงงาน ประมาณ 4 คน จะต้องรับภาระในการดูแลผู้สูงอายุอย่างน้อย 1 คน (ศิริวรรณ ศิริบุญ และ ชเนตติ มิลินทางกูร, 2551)

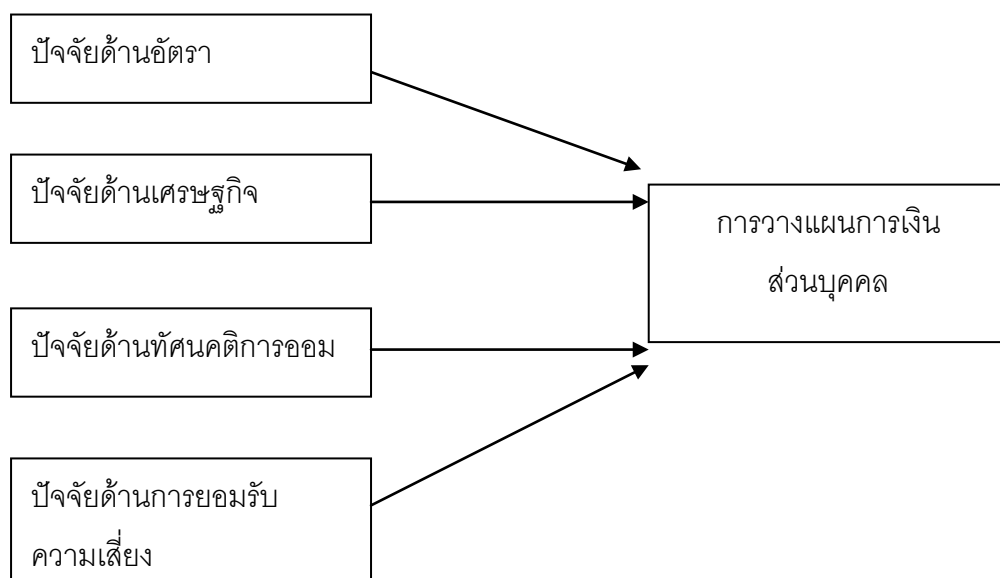
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เป็นอีกหนึ่งสถาบันการศึกษาหนึ่งในระดับอุดมศึกษา ที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณของบุคลากร จึงได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีการวางแผนทางการเงินในลักษณะของการออมเงินและการลงทุนในรูปแบบต่างๆ ทั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และชมรมสวัสดิการของบุคลากร แต่จากการสำรวจพบว่า บุคลากรที่มีการเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุในรูปแบบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และชมรมสวัสดิการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีจำนวน 423 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 782 คน ซึ่งถือได้ว่าบุคลากรยังมีการวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณในจำนวนที่น้อยอยู่ และนอกจากนี้ยังมีบุคลากรที่มีการวางแผนทางการเงินในลักษณะของการออมเงินและการลงทุนในรูปแบบต่างๆ อีกเพียงจำนวนเล็กน้อยเท่านั้น (กองคลังและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ , 2559) ซึ่งหากบุคลากรยังขาดการวางแผนทางการเงินในปัจจุบันแล้ว อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตในวัยหลังเกษียณอายุได้

จากเหตุผลข้างต้นที่กล่าวมาจะเห็นได้ว่า การเตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณนั้นมีความสำคัญมากหากบุคลากรละเลยการวางแผนทางการเงินอาจส่งผลให้เป็นภาระกับลูกหลาน และภาระของประเทศชาติในอนาคต ดังนั้นการวางแผนทางการเงินที่มีความสอดคล้องกับตนเองในวันนี้จะเป็นการสร้างหลักประกันและความมั่นคงของชีวิตในวัยเกษียณในอนาคตได้ ด้วยเหตุนี้ผู้วิจัยจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณ จึงได้ศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อเตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลและใช้ข้อมูลเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบายของหน่วยงานทั้งรัฐและเอกชนในการส่งเสริมการวางแผนทางการเงิน

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วิจัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
2. เพื่อศึกษาถึงการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วิจัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบายของหน่วยงานทั้งรัฐและเอกชนในการส่งเสริมการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วิจัยเกษียณ

กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

ที่มา: ดัดแปลงจากแนวคิดของ เนษพร นาคสีเหลือง, 2557

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วิจัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
2. ทราบถึงการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วิจัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
3. ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบายของหน่วยงานทั้งรัฐและเอกชนในการส่งเสริมการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องสามารถสรุปได้ว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินสามารถอธิบายได้ ดังนี้

ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน

ญาดา วัลยานนท์ และ ศนิพันธ์ สุวรรณหงษ์ (2556) กล่าวว่า ความต้องการผลตอบแทนจากการออมหรือการลงทุนมากหรือน้อยเป็นตัวกำหนดรูปแบบและวงเงินในการตัดสินใจออมหรือลงทุนของบุคคล จึงเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งในการวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุ

นอกจากนี้ รัชนิกร วงศ์จันทร์ (2555) กล่าวว่า อัตราผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับจากการลงทุน (Expected Rate of Return) หรืออัตราผลตอบแทนที่คาดหวัง โดยการวิเคราะห์ว่าอัตราผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับนั้นจะอยู่ในรูปใด เช่น รูปของดอกเบี้ย ซึ่งมีลักษณะเป็นรายได้ประจำสม่ำเสมอ หรือเงินปันผลที่อาจได้รับมากหรือน้อยตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ นอกเหนือจากนั้นต้องพิจารณาว่าอัตราผลตอบแทนที่คาดหวังนั้นมีความสมเหตุสมผลหรือไม่ มีอัตราสูงพอที่จะสามารถชดเชยความเสี่ยงจากภาวะเงินเฟ้อได้หรือไม่ เพื่อเป็นแนวทางการจัดสรรเงินลงทุนในสินทรัพย์หรือหลักทรัพย์ให้ได้ตามอัตราผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนต้องการ (Required Rate of Return) ซึ่งอัตราผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนต้องการ (Required Rate of Return) เป็นอัตราผลตอบแทนที่จะทำให้ผู้ลงทุนสามารถบรรลุเป้าหมายทางการเงินที่ตั้งไว้ได้

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ

ศิรินุช อินละคร (2548) รัชนิกร วงศ์จันทร์ (2555) พนมพร อัครชยานันต์ และคณะ (2557) กล่าวว่า ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลต้องคำนึงถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจต่างๆ ด้วย โดยปัจจัยทางเศรษฐกิจที่สำคัญที่ต้องคำนึงถึงได้แก่ เงินเฟ้อ การใช้จ่ายของผู้บริโภค และอัตราดอกเบี้ย ซึ่งสามารถอธิบายได้ ดังนี้

1. เงินเฟ้อ (Inflation) คือ ภาวะการณ์ที่ระดับราคาสินค้าและบริการโดยทั่วไปเพิ่มขึ้น เมื่อเกิดภาวะเงินเฟ้อจะทำให้อำนาจซื้อ (Purchasing Power) ของประชาชนลดลง ปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดภาวะเงินเฟ้อเนื่องมาจากปัจจัยแรก คือ ระบบเศรษฐกิจมีความต้องการสินค้าและบริการ (Demand) มากกว่าสินค้าและบริการที่มีอยู่ (Supply) จึงทำให้ราคาสินค้าสูงขึ้น ปัจจัยที่สอง คือ เกิดจากต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ทำให้ผู้ผลิตต้องปรับราคาสินค้าให้สูงขึ้น อัตราเงินเฟ้อสามารถพิจารณาได้จากดัชนีราคาผู้บริโภค (Customer Price Index : CPI) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ โดยเฉลี่ยที่ผู้บริโภคได้จ่ายไปสำหรับกลุ่มสินค้าและบริการที่กำหนด ในการวางแผนการเงินส่วนบุคคลต้องคำนึงถึงภาวะเงินเฟ้อด้วย เนื่องจากภาวะเงินเฟ้อจะทำให้รายจ่ายของบุคคลเพิ่มขึ้น เงินเฟ้อจะส่งผลกระทบต่อบุคคลกลุ่มต่างๆ โดยบุคคลแต่ละกลุ่มจะได้รับผลดีและผลเสียจากภาวะเงินเฟ้อ ดังนี้

1.1 ภาวะเงินเฟ้อจะส่งผลดีต่อบุคคล ดังต่อไปนี้

1.1.1 ผู้ที่เป็นเจ้าของอสังหาริมทรัพย์ เนื่องจากราคาอสังหาริมทรัพย์จะเพิ่มสูงขึ้นตามภาวะที่เกิดเงินเฟ้อ

1.1.2 ผู้กู้ยืม เงินเพื่อจะส่งผลดีต่อผู้กู้ยืมในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินมาเพื่อซื้อทรัพย์สิน เนื่องจากภาวะที่เงินเฟ้อจะทำให้ทรัพย์สินที่ซื้อมีมูลค่าสูงขึ้น ในขณะที่ผู้กู้ยืมยังคงชำระหนี้ในจำนวนเงินเท่าเดิม

1.2 ภาวะเงินเฟ้อจะส่งผลเสียต่อบุคคล ดังต่อไปนี้

1.2.1 ผู้ที่มีรายได้ประจำ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีเงินเดือนประจำ นั่นคือ การเกิดเงินเฟ้อจะทำให้รายจ่ายของบุคคลสูงขึ้น เนื่องจากราคาสินค้าและบริการสูงขึ้น ในขณะที่รายได้ของบุคคลกลุ่มนี้ยังคงเท่าเดิม

1.2.2 ผู้ให้กู้ เงินเพื่อจะส่งผลเสียต่อผู้ให้กู้ในกรณีที่ผู้ให้กู้คิดดอกเบี้ยจากการให้กู้ไม่เพียงพอที่จะครอบคลุมอัตราเงินเฟ้อ เช่น สมมติให้ผู้กู้เงินโดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7 ต่อปี หากอัตราเงินเฟ้อเพิ่มสูงขึ้นเป็นร้อยละ 8 ต่อปีจะทำให้สมมติเสียประโยชน์เนื่องจากผลตอบแทนจากดอกเบี้ยที่ได้รับไม่คุ้มกับอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้นนั่นเอง

2. การใช้จ่ายของผู้บริโภค (Consumers' Spending) คือ ความต้องการสินค้าหรือบริการ (Demand) หากผู้บริโภคมีการใช้จ่ายมาก จะส่งผลให้มีเงินสำหรับการออมในจำนวนที่ลดลง ตลอดทั้งส่งผลให้เป้าหมายทางการเงินบรรลุเป้าหมายช้าลงอีกด้วย

3. อัตราดอกเบี้ย (Interest Rates) อัตราดอกเบี้ยจะถูกกำหนดโดยพิจารณาจากความต้องการเงินทุน (Demand) และปริมาณของเงินทุน (Supply) นั่นคือ หากประชาชนมีการออมหรือการลงทุนเพิ่มขึ้น ปริมาณเงินจะเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลทำให้อัตราดอกเบี้ยลดลง แต่หากประชาชน ธุรกิจ หรือรัฐบาลต้องการเงินไปลงทุนเพิ่มขึ้น ความต้องการเงินจะสูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้อัตราดอกเบี้ยสูงขึ้น

นอกจากนี้ในกรณีที่อัตราดอกเบี้ยต่ำ หากบุคคลออมเงินโดยการฝากเงินกับธนาคารจะทำให้บุคคลได้รับผลตอบแทนต่ำ ดังนั้น บุคคลควรจะวางแผนนำเงินออมที่มีอยู่ไปลงทุนในรูปแบบอื่นๆ เช่น หุ้น สลากออมทรัพย์ หรือพันธบัตร ที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงินกับธนาคาร แต่บุคคลต้องยอมรับว่าการนำเงินไปลงทุนอย่างอื่นที่มีผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงินกับธนาคารย่อมมีความเสี่ยงสูงขึ้นด้วย ซึ่งจะเห็นได้ว่าอัตราดอกเบี้ยมีความสัมพันธ์กันกับการวางแผนการลงทุนเพื่อให้ได้รับอัตราผลตอบแทนที่สูง

ปัจจัยด้านทัศนคติการออม

นักวิชาการได้ให้ความหมายของทัศนคติไว้หลายท่าน พอสรุปได้ ดังนี้

สีจูกา ปอนน้อย (2555) กล่าวว่า ทัศนคติ หมายถึง พฤติกรรมทางด้านจิตใจ ทำที่ และความรู้สึกของแต่ละบุคคลที่มีต่อสิ่งที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็น บุคคล สิ่งของ สถานที่ สถานการณ์ สิ่งแวดล้อม หรือ

แนวความคิด ซึ่งเป็นไปได้ทั้งในเชิงบวกหรือเชิงลบ ทักษะคติของแต่ละบุคคลสามารถสร้างได้และเปลี่ยนแปลงได้

Gibson (2000) กล่าวว่า ทักษะคติ หมายถึง สิ่งที่เกิดสืบพฤติกรรม เป็นความรู้สึกเชิงบวกหรือเชิงลบ เป็นสภาวะจิตใจในการพร้อมที่จะส่งผลกระทบต่อ การตอบสนองของบุคคลต่อบุคคลอื่นต่อวัตถุหรือต่อสถานการณ์ โดยที่ทักษะคตินี้สามารถเรียนรู้หรือจัดการได้ โดยใช้ประสบการณ์

Schermerhorn and Hunt (2000) กล่าวว่า ทักษะคติ คือ การวางแนวความคิด ความรู้สึกให้ตอบสนองในเชิงบวกหรือเชิงลบต่อคนหรือต่อสิ่งของ ในสภาวะแวดล้อมของบุคคลนั้นๆ และทักษะคตินี้สามารถที่จะรู้หรือถูกตีความได้จากคำพูดอย่างไม่เป็นทางการ หรือจากผลสำรวจอย่างเป็นทางการ หรือจากพฤติกรรมของบุคคลเหล่านั้น

จากความหมายที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ทักษะคติ หมายถึง ความรู้สึกหรือความเชื่อ ทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในสภาวะแวดล้อมของบุคคลนั้นๆ ซึ่งทักษะคติจะส่งผลกระทบต่อแนวโน้มของการแสดงออกของพฤติกรรมของบุคคลนั้นๆ

ประทีป บัวละวงศ์ (2551) กล่าวว่า ทักษะคติของบุคคลแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

1. ทักษะคติเชิงบวกหรือที่ดี เป็นทักษะคติที่ชักนำให้บุคคลแสดงออกถึงความรู้สึก อารมณ์ จากสภาพจิตใจ ได้ตอบในด้านดีต่อบุคคลอื่นหรือเรื่องราวใดเรื่องราวหนึ่ง รวมทั้งหน่วยงาน องค์การ สถาบัน การดำเนินการขององค์การและอื่นๆ
2. ทักษะคติเชิงลบหรือไม่ดี คือ ทักษะคติที่สร้างความรู้สึกเป็นไปในทางเสื่อมเสียไม่ได้รับความเชื่อถือหรือไว้วางใจ อาจมีความเคลือบแคลง ระแวง สงสัย รวมทั้งเกลียดชังต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เรื่องราวหรือปัญหาใดปัญหาหนึ่ง หรือหน่วยงานหรือองค์การ สถาบัน การดำเนินงานขององค์การและอื่นๆ
3. ทักษะคติที่บุคคลไม่แสดงความคิดเห็นในเรื่องราวหรือปัญหาใดปัญหาหนึ่ง หรือต่อบุคคล หน่วยงาน องค์การ สถาบัน องค์การและอื่นๆ โดยสิ้นเชิง

จากที่กล่าวมาข้างต้น สามารถกล่าวได้ว่า การที่บุคคลจะแสดงออกซึ่งพฤติกรรมใดๆ ออกมานั้นย่อมมีผลมาจากทักษะคติ ไม่ว่าจะ เป็นทักษะคติเชิงบวกหรือเชิงลบก็ตาม

นอกจากนี้แล้วยังมีนักวิชาการที่กล่าวถึงความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านทักษะคติการออมเงินที่มีต่อการวางแผนทางการเงิน ดังนี้

พรรณภา วิไลศรีอัมพร (2552) กล่าวว่า ปัจจัยทางด้านทักษะคติในการออมเงินของแต่ละบุคคลย่อมส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการวางแผนออมเงินของบุคคล

เนษพร นาคสีเหลือง (2557) กล่าวว่า ปัจจัยด้านทักษะคติ การออมเงิน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนออมเงิน เพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

ธิดารัตน์ อดิชาตนันท์ และ แพรวพรรณ มังคลา (2554) กล่าวว่า ปัจจัยทางด้านทัศนคติเป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุ

จากที่กล่าวมาข้างต้น สามารถกล่าวได้ว่า ปัจจัยทางด้านทัศนคติการออมเงินเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนออมเงินของแต่ละบุคคล กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ ทัศนคติเป็นตัวกำหนดการแสดงออกหรือพฤติกรรมของแต่ละบุคคลนั่นเอง

ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง

ญาดา วัลยานนท์ และ ศนินันท์ สุวรรณหงษ์ (2556) กล่าวว่า ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยงหรือการขาดทุน หรือการวางแผนกระจายการออมและการลงทุน เป็นตัวกำหนดรูปแบบและวงเงินในการออมและการลงทุนและเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนทางการเงิน เพื่อเตรียมการเกษียณอายุด้วยเช่นกัน เนื่องจากหลังการเกษียณอายุ บุคคลบางคนไม่มีรายได้อื่นนอกจากเงินบำเหน็จบำนาญ หากสูญเสียเงินไปจากการออมหรือการลงทุนที่ผิดพลาดอาจทำให้ดำรงชีวิตอยู่ด้วยความลำบาก

นอกจากนี้แล้ว รัชนิกร วงศ์จันทร์ (2555) ยังกล่าวว่า ระดับการยอมรับความเสี่ยง (Risk Tolerance Level) คือ ระดับความผันผวนจากการลงทุนที่ผู้ลงทุนมีความสบายใจ (Comfort Level) ที่จะถือครองสินทรัพย์หรือหลักทรัพย์ตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ ผลการวิเคราะห์ระดับการยอมรับความเสี่ยงที่ผู้ลงทุนสามารถยอมรับได้ สามารถใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจว่าควรลงทุนในสินทรัพย์หรือหลักทรัพย์ใดจึงจะเหมาะสม โดยระดับการยอมรับความเสี่ยงขึ้นอยู่กับความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง (Ability to Take Risk) และความเต็มใจในการรับความเสี่ยง (Willingness to Take Risk)

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรได้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 782 คน (กองการบริหารงานบุคคล , 2559) ผู้วิจัยได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างจากสูตรการคำนวณของ Taro Yamane และใช้วิธีการเลือกการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) จากกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมที่ระดับความมีนัยสำคัญ 0.05 ได้จำนวน 265 คนโดยแบ่งเป็นสายสนับสนุน จำนวน 122 คน และสายวิชาการ จำนวน 143 คน เพื่อให้เกิดความหลากหลายในด้านความแตกต่างของทักษะความชำนาญการ จึงได้แบ่งบุคลากรสายวิชาการออกเป็นแต่ละคณะ ซึ่งแต่ละคณะจะได้กลุ่มตัวอย่างในจำนวนที่แตกต่างกันออกไปตามสัดส่วนของประชากรทั้งหมดของคณะนั้นๆ และสำหรับการสนทนากลุ่ม (Focus Group) ได้คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling) ได้แก่ บุคลากรที่เป็นฝ่ายบริหาร จำนวน 10 คน และบุคลากรที่เป็นฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน 10 คน

ระยะเวลาที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน 2560

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นทั้งเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถาม และเชิงคุณภาพ โดยใช้การสนทนากลุ่ม ซึ่งได้สร้างตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดที่กำหนดขึ้นโดยสามารถอธิบาย ได้ดังนี้

การวิเคราะห์เชิงปริมาณ เครื่องมือในการวิจัย คือ แบบสอบถามเป็นทั้งข้อคำถามแบบปลายปิด และข้อคำถามแบบปลายเปิด โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ซึ่งส่วนที่ 1 มีจำนวน 10 ข้อ ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทของบุคลากร รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ความถี่ในการออมเงิน สัดส่วนในการออมเงิน ระยะเวลาของการวางแผนทางการเงิน และวางแผนทางการเงินสำหรับวัยเกษียณ (Checklist) ส่วนที่ 2 จำนวน 5 ข้อ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน ด้านเศรษฐกิจ ด้านทัศนคติการออม ด้านการยอมรับความเสี่ยง และการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เป็นข้อคำถามแบบปลายปิด มีลักษณะเป็น Scale และส่วนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะ การหาความเชื่อมั่นของ แบบสอบถามด้วย ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค โดยจะต้องมีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ 0.70 จึงจะสามารถนำเครื่องมือนี้ไปใช้สำหรับการรวบรวมข้อมูล (จรัญญา ปานเจริญ และคณะ , ม.ป.ป.) ในการวิจัยครั้งนี้ มีค่าความเชื่อมั่นสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคอยู่ระหว่าง 0.853 – 0.948

การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ใช้การสนทนากลุ่ม ผู้วิจัยได้สร้างประเด็นคำถามและหัวข้ออภิปรายกลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ในการวิจัย ดังนี้

ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทนส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

ปัจจัยด้านทัศนคติการออมส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยงส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

การวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่ดีควรเป็นอย่างไร เพราะเหตุใด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะผู้วิจัยได้ทำการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการวิจัย โดยการศึกษาค้นคว้าและรวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูลทางด้านวิชาการ และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ

สร้างแบบสอบถาม และการสนทนากลุ่ม คณะผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยศึกษาแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องครอบคลุมเนื้อหาตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดของการวิจัยแล้วนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญประเมินความน่าเชื่อถือ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเหมาะสมก่อนนำไปเก็บข้อมูล

การสนทนากลุ่ม ในการวิจัยครั้งนี้ใช้เวลาสนทนากลุ่มละประมาณ 1 ชั่วโมง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้น และ คณะผู้วิจัยได้เชิญผู้เชี่ยวชาญในการทำการสนทนากลุ่ม เป็นผู้ดำเนินการสนทนา

กลุ่มร่วมกับคณะผู้วิจัยก่อนจบการสนทนากลุ่ม คณะผู้วิจัยและผู้ดำเนินการสนทนากลุ่มได้มีการกล่าวสรุปสิ่งที่ได้จากการอภิปรายกันและการสนทนาคร่าวๆ เมื่อสิ้นสุดการสนทนากลุ่ม กล่าวขอบคุณผู้ให้ข้อมูลที่ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับ คณะผู้วิจัย และอธิบายถึงการบันทึกเสียงในการสัมภาษณ์และการสนทนากลุ่ม ครั้งนี้จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ และจะทำการลบข้อมูลในส่วนที่เป็นที่อัดเสียงเมื่อการศึกษาวิจัยสิ้นสุดลง หลังการสนทนากลุ่มถอดข้อความจากเครื่องบันทึกเสียงแบบคำต่อคำออกเป็นบทสนทนาที่เป็นตัวอักษร ด้วยตนเอง จัดข้อความที่ได้ให้เป็นหมวดหมู่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถาม ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์โดยแบ่งการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม ใช้วิธีการประมวลผลตามหลักสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) และวิธีร้อยละ (Percentage)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยใช้วิธีการประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) สถิติเพื่อการทดสอบสมมติฐาน คือ การวิเคราะห์การถดถอย (Simple Linear Regression Analysis)

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ โดยใช้วิธีการประมวลผลโดยการสรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม และนำเสนอโดยการพรรณนาเชิงวิเคราะห์ (Analytical Description)

การวิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้จากการสนทนากลุ่ม นำข้อมูลที่ได้จากการสนทนากลุ่มจากการถอดเทป และตรวจสอบความถูกต้องจากการถอดเทปและข้อมูลที่ได้จากการบันทึกการสังเกต นำเสนอโดยการพรรณนาเชิงวิเคราะห์ (Analytical Description)

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยจากแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทของบุคลากร รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ความถี่ในการออมเงิน จำนวนเงินออมต่อเดือน ด้านการกำหนดระยะเวลาของการวางแผนทางการเงิน และรูปแบบการวางแผนทางการเงิน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย มีอายุ 30-39 ปี รองลงมา คือ อายุ 40-49 ปี มีระดับการศึกษาปริญญาโท รองลงมา คือ ปริญญาตรี เป็นบุคลากรสายวิชาการ รองลงมา คือ บุคลากรสายสนับสนุน มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001-25,000 บาท รองลงมา คือ 25,001 -30,000 บาท มีความถี่ในการออมเงิน โดยมีการออมเงินทุก ๓ เดือน รองลงมา คือ 2-3 เดือนต่อครั้ง มีการออมเงินและลงทุนร้อยละ 25 ของรายได้ รองลงมา คือ ออมเงิน

และลงทุนร้อยละ 50 ของรายได้ มีกำหนดระยะเวลาของการวางแผนทางการเงิน 10 ปี ขึ้นไป รองลงมา คือ 5-10 ปี มีการวางแผนทางการเงินโดยการออมเงินในชมรมสวัสดิการบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ รองลงมา คือ กองทุนรวมสำรองเลี้ยงชีพ และการฝากเงินแบบออมทรัพย์

ข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ สามารถอธิบายได้ ดังนี้

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในด้านอัตราผลตอบแทน โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.958$) โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 41.30

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในด้านเศรษฐกิจ โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.040$) โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 26.70

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในด้านทัศนคติของการออม โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.237$) โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 43.20

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในด้านการยอมรับความเสี่ยง โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.034$) โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 37.90

การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.096$)

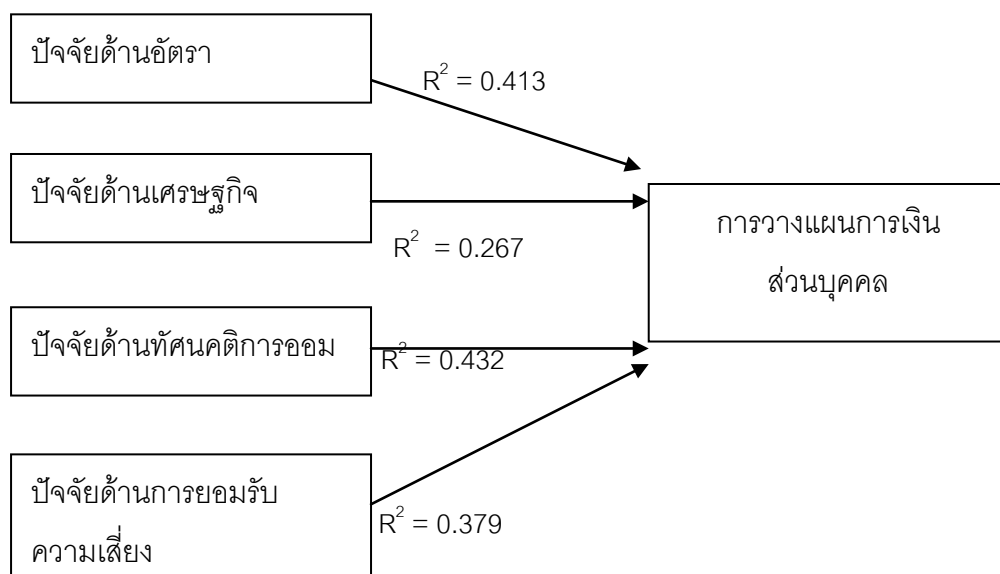
การทดสอบสมมติฐาน จากปัจจัยต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน ด้านเศรษฐกิจ ด้านทัศนคติของการออม และด้านการยอมรับความเสี่ยง ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยสามารถเรียงลำดับของปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ปัจจัยด้านทัศนคติของการออม โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 43.20 ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 41.30 ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 37.90 และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 26.70 ตามสมการถดถอยที่ว่า $Y_i = \alpha + \beta X_i + \varepsilon_i$ ซึ่งสามารถแสดงผลการวิเคราะห์สมการถดถอยได้ดังตารางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลของการวิเคราะห์สมการถดถอย

ตัวแปรตาม				
ตัวแปรอิสระ	การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล (1)	การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล (2)	การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล (3)	การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล (4)
อัตราผลตอบแทน	0.423**			
เศรษฐกิจ		0.216**		
ทัศนคติการออม			0.430**	
การยอมรับความเสี่ยง				0.342**
Adjusted R ²	0.413	0.267	0.432	0.379
Durbin-Watson	1.875	1.836	1.977	1.781

** คือระดับนัยสำคัญที่ 0.05

จากตารางที่ 1 พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมสู้ภัย
 เกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยพิจารณาปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน (H1: b1 =
 0.423) โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ
 41.30 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (H2: b2 = 0.216) โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการ
 เปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 26.70 ปัจจัยด้านทัศนคติการออม (H3: b3 = 0.430) โดยที่ตัวแปร
 อิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 43.20 และปัจจัยด้าน
 การยอมรับความเสี่ยง (H4: b4 = 0.342) โดยที่ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรหรือการ
 เปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามได้ร้อยละ 37.90 ซึ่งสามารถแสดงได้ดังภาพที่ 2 ดังนี้



ภาพที่ 2 แสดงความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ผู้ตอบแบบสอบถามอยากให้องค์กรหรือรัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการออมเงิน โดยการเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สูงขึ้นหรือการได้รับสิทธิประโยชน์จากการออมเงินในรูปแบบต่างๆ เพิ่มขึ้น เช่น การลดหย่อนภาษี ในกรณีของการออมเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ระยะเวลาที่นายจ้างสมทบเงินให้กับลูกจ้างเร็วขึ้น เป็นต้น

ผลการวิจัยจากการสนทนากลุ่ม

สามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทนส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

ผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่มทั้ง 2 กลุ่ม มีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า เป็นปัจจัยอีกด้านหนึ่งที่มีผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เนื่องจากในการที่พิจารณาว่าจะตัดสินใจวางแผนทางการเงินในรูปแบบใดนั้น จะต้องพิจารณาถึงอัตราผลตอบแทนด้วยว่ามีความคุ้มค่าหรือไม่

2. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

ผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่มทั้ง 2 กลุ่ม มีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า เป็นปัจจัยอีกด้านหนึ่งที่มีผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เนื่องจากในการที่จะพิจารณาว่าจะตัดสินใจวางแผนทางการเงินในรูปแบบใดนั้นจะต้องพิจารณาถึงภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันของตนเองด้วยว่าเป็นอย่างไร เช่น รายได้ที่ได้รับค่าใช้จ่ายในครัวเรือน อัตราเงินเฟ้อ อัตราภาษีเงินได้ ความผันผวนทางเศรษฐกิจ และอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น

3. ปัจจัยด้านทัศนคติการออมส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

ผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่มทั้ง 2 กลุ่ม มีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า เป็นปัจจัยอีกด้านหนึ่งที่มีผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เนื่องจากในการที่จะพิจารณาว่าจะตัดสินใจวางแผนทางการเงินในรูปแบบใดนั้นจะต้องพิจารณาถึงทัศนคติการออมด้วยว่าเป็นอย่างไร เช่น การวางแผนทางการเงินเป็นการเพิ่มความมั่งคั่งในอนาคตให้กับตัวเอง เป็นต้น

4. ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยงส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลหรือไม่ อย่างไร

ผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่มทั้ง 2 กลุ่ม มีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า เป็นปัจจัยอีกด้านหนึ่งที่มีผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เนื่องจากในการที่จะพิจารณาว่าจะตัดสินใจวางแผนทางการเงินในรูปแบบใดนั้นจะต้องพิจารณาการยอมรับความเสี่ยงด้วยว่าเป็นอย่างไร เช่น การลงทุนที่มีความเสี่ยงสูง ผู้ลงทุนย่อมคาดหวังอัตราผลตอบแทนที่สูงด้วยเช่นกัน ลงทุนในหลักทรัพย์ที่ปราศจากความเสี่ยง เลือกลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีปัจจัยพื้นฐานที่ดี และในกรณีที่ไม่มั่นใจในการลงทุนในหลักทรัพย์โดยตรงจะให้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านช่วยดูแลการลงทุน

5. การวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่ดีควรเป็นอย่างไร เพราะเหตุใด

ผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่มทั้ง 2 กลุ่ม มีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า การวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่ดีควรมีลักษณะต่างๆ เช่น มีความเป็นไปได้จริง มีความสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันของตนเอง สามารถทำให้ตนเองบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในอนาคตได้ และสามารถทำให้ตนเองมีอิสรภาพทางการเงินได้

นอกจากนี้แล้ว จากผลการวิจัยข้างต้นยังสามารถสรุปได้ว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณ โดยมีการออมเงินและลงทุน ร้อยละ 25 ของรายได้ ในรูปแบบของชมรมสวัสดิการบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์มากที่สุด รองลงมา คือ กองทุนรวมสำรองเลี้ยงชีพ และฝากเงินแบบออมทรัพย์

อภิปรายผล

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ สามารถอภิปรายผล ได้ดังนี้

ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย อัตราการจ่ายปันผล ระยะเวลาของการได้รับผลตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น การลดหย่อนภาษี สิทธิในการคุ้มครองชีวิต เป็นต้น เนื่องจากการที่จะตัดสินใจลงทุนหรือแม้กระทั่งการออมเงินในลักษณะใดย่อมที่จะพิจารณาถึงอัตราผลตอบแทนที่จะได้รับในอนาคตด้วยนั่นเอง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เนษพร นาคสีเหลือง (2557) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการ

ออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ พบว่า ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในครัวเรือน อัตราภาษีเงินได้ อัตราเงินเฟ้อ รายได้ที่ได้รับ ความผันผวนทางเศรษฐกิจ และอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากก่อนการตัดสินใจลงทุนหรือการออมเงินในรูปแบบใดนั้น จะต้องใช้ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจเข้ามาพิจารณาดู หากปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางตรงกันข้ามกับที่คาดหวังไว้ อาจส่งผลกระทบต่ออัตราผลตอบแทนที่คาดหวังไว้ ซึ่งสอดคล้องกับ กิจติพร สิทธิพันธุ์ (2552) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนในกรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอีกด้วย

ปัจจัยด้านทัศนคติของการออม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาเกี่ยวกับทัศนคติของผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น คิดว่าการวางแผนทางการเงินเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต การวางแผนทางการเงินเป็นการเพิ่มความมั่งคั่งในอนาคตให้กับตัวเอง เป็นต้นเนื่องจากทัศนคติของแต่ละบุคคลเกี่ยวกับการลงทุนหรือการออมนั้น ย่อมส่งผลต่อลักษณะของการตัดสินใจลงทุนหรือการออมเงินในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เนษพร นาคสีเหลือง (2557) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ พบว่า ปัจจัยด้านทัศนคติของการออม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ธิติรัตน์ อดิชาตนันท์ และแพรวพรรณ มังคลา (2554) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พบว่า ปัจจัยทางด้านทัศนคติเป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุ

ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาถึงความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความเสี่ยง จากการลงทุนหรือการออมเงิน เนื่องจากการลงทุนหรือการออมเงินในแต่ละลักษณะย่อมมีความเสี่ยงและอัตราผลตอบแทนที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เนษพร นาคสีเหลือง (2557) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ พบว่า ปัจจัยทางด้านกรยอมรับความเสี่ยงมีผลต่อรูปแบบการวางแผนทางการเงินในรูปแบบที่แตกต่าง

กันออกไป ขึ้นอยู่กับลักษณะของความเสียหายของแต่ละผลิตภัณฑ์ในการลงทุน และสอดคล้องกับงานวิจัยของ พนมพร อัครชยานันต์ และคณะ (2557) ที่ได้ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในตราสารทางการเงิน พบว่า ปัจจัยทางด้านการยอมรับความเสี่ยงของผู้ลงทุน ส่งผลต่อรูปแบบและลักษณะของการเลือกลงทุนในตราสารประเภทต่างๆ

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัยจะเห็นได้ว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีรูปแบบการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณ ในรูปแบบของชมรมสวัสดิการบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ดังนั้น ผู้บริหารควรมีการสนับสนุนและวางนโยบายเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ใช้ในการออมหรือหักจากบัญชีเงินเดือนในแต่ละเดือนในจำนวนที่เหมาะสม รวมทั้งการให้สมาชิกในชมรมสามารถกู้ยืมเงินภายในชมรมได้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่า เพื่อเป็นการกระตุ้นและดึงดูดใจให้บุคลากรหันมาใส่ใจและรู้จักการวางแผนทางการเงินสำหรับผู้วัยเกษียณในจำนวนที่เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งปัจจัยที่ส่งผลต่อรูปแบบการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณ ซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ให้ความสำคัญในปัจจัยด้านทัศนคติมากที่สุด ดังนั้น ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ควรมีการจัดอบรมสัมมนาเกี่ยวกับความสำคัญของการวางแผนทางการเงิน เพื่อเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกต่อการวางแผนทางการเงิน

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

ควรมีการศึกษาถึงความเสียหายและอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในแต่ละประเภท เพื่อใช้เป็นข้อมูลก่อนการตัดสินใจลงทุน

บรรณานุกรม

- กองคลังและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์. (2559). รายงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและชมรมสวัสดิการมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์. บุรีรัมย์: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- กิจติพร สิทธิพันธุ์. (2552). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของประชาชนในกรุงเทพมหานคร. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- จรัญญา ปานเจริญ และคณะ. (ม.ป.ป.). วิธีการวิจัยทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- ชาววี บุตรบำรุง. (2556). *รายได้และรูปแบบการออมเพื่อการเตรียมพร้อมผู้วัยสูงอายุของประชาชนอายุระหว่าง 30 – 40 ปี ในเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร*. รายงานวิจัย ทุนอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีงบประมาณ 2555, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- ญาดา วัลยานนท์ และ ศนิพันธ์ สุวรรณหงษ์. (2556). *ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร*. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เนษพร นาคสีเหลือง. (2557). *ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมผู้วัยเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่*. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ประทีป บัวละวงศ์. (2551). *การรับรู้และทัศนคติของนักศึกษาที่มีต่อการเลือกเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษา*. การวิจัย ปริญญาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- พนมพร อัครชยานันต์ และคณะ. (2557). *พฤติกรรมและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในตราสารทางการเงิน*. *วารสารการเงิน การลงทุน การตลาด และการบริหารธุรกิจ*, 4(1), 578-579.
- พรธนา วิไลศรีอัมพร. (2552). *พฤติกรรมการออมและปัจจัยที่มีผลต่อการออมของพนักงาน ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สังกัดศูนย์บริการลูกค้า*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- รัชนีกร วงศ์จันทร์. (2555). *การบริหารการเงินส่วนบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.
- ศิรินุช อินละคร. (2548). *การเงินบุคคล*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริวรรณ ศิริบุญ และ ชเนตตี มิลินทางกูร. (2551). *ทำไมสังคมไทยจึงต้องให้ความสนใจเรื่อง “ผู้สูงอายุ”*. สืบค้นเมื่อ 8 ธันวาคม 2559, จาก http://www.cps.chula.ac.th/research_division/article_ageing/_001.html
- ศิจุทา ปอน้อย. (2555). *ความรู้และทัศนคติต่อการใช้งานระบบการวางแผนทรัพยากรองค์การของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี*. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- Gibson, J.L. (2002). *Organization Behavior* (7th ed.). Boston: Irwin-McGraw-Hill.
- Schermerhorn, J.R. and Hunt, J.G. (2000). *Organizational behavior* (7th ed.). New York: John Wiley and Sons.